

**PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DELL'INTEGRATIVO AZIENDALE  
" MALLINCKRODT DAR "**

**RELAZIONI INDUSTRIALI :**

Nel riconfermare l'efficacia di un modello di relazioni industriali basato sulla massima trasparenza, si richiede di effettuare con cadenza semestrale quanto previsto dall'articolo 1 del Verbale di accordo 18 Gennaio 2013.

Si richiede di implementare le causali oggetto del confronto con ulteriori tematiche sotto riportate:

- andamento fatturato, bilancio consuntivo e preventivo
- modifica assetti societari ed eventuali ricadute sulle dinamiche aziendali
- progetto industriale
- organizzazione del lavoro
- volumi di produzione suddivisi per linee di prodotto,
- verifica organico, contratti a termine e contratti di inserimento/reinserimento, contratti in somministrazione di manodopera, contratti di apprendistato, contratti atipici;
- orario di lavoro con particolare riferimento al ricorso al lavoro supplementare - straordinario,
- flessibilità ed a lavoro a turni;
- programmi di investimento ed innovazione tecnologica realizzata e/o in previsione;
- programmi di formazione e riqualificazione professionale.

L'elenco delle materie sopraesposte saranno affrontate alla presenza anche delle OO.SS.

**APPALTI ed ESTERNALIZZAZIONI :**

Coerentemente con le logiche di trasparenza, tutela contrattuale dei lavoratori, salvaguardia della salute e sicurezza di tutti i lavoratori presenti nella filiera produttiva, si richiede di monitorare costantemente le condizioni lavorative e contrattuali dei lavoratori in rete.

Pertanto si richiede :  
- un confronto preventivo sulla formulazione dei capitolati ovvero dei contratti di sub-fornitura del CNL di categoria firmato dalle OO.SS. comparativamente maggiormente rappresentative a livello nazionale.

- elenco dei terzisti
- informazioni sulla natura delle attività conferite a terzi
- dati aggregati sulla natura delle attività conferite in appalto
- le dimensioni occupazionali di eventuali casi di scorporo di attività dal ciclo produttivo e la relativa natura

**MERCATO DEL LAVORO:**

Si richiede che la sommatoria tra lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e lavoratori con contratto di somministrazione di manodopera, presenti contemporaneamente in azienda, non ecceda il 15% del lavoratori assunti a tempo indeterminato.

Handwritten signatures and notes at the top of the page, including names like 'M. Rossi', 'P. Rossi', 'G. Rossi', and 'C. Rossi'.

Tosi  
 Baccaro  
 Crist. Crist.  
 Neri  
 Belli  
 Bonifini  
 2

\_\_\_\_\_

Tali verifiche dovranno essere compiute in sinergia col delegato alla sicurezza e ambiente (RLSSA) tenendo in debita considerazione tutte le segnalazioni e/o richieste d'intervento che saranno presentate da questo ultimo.

Si chiede che siano valutate tutte le postazioni lavorative, nonché dei carichi di lavoro ed eventuali rischi per malattie professionali.

Il recepimento delle normative di Legge rappresenta oltre che ad un obbligo legislativo, un approccio culturale atto alla salvaguardia psico-fisica del dipendente.

**AMBIENTE E SICUREZZA:**

La formazione dovrà tenersi esclusivamente nell'ambito delle ore di lavoro. avanzati anche dalla RSU e/o dalle OO.SS.

La definizione dei programmi formativi, oltre che dalla direzione aziendale, potranno essere risorse umane nel rapporto con le tecnologie attuali e/o future.

Si chiede di poter definire, per tutti i dipendenti, congiuntamente, nei contenuti e nelle modalità d'attuazione, piani di formazione e riqualificazione professionale, mirati all'utilizzo ottimale delle

**Formazione Aziendale:**

all'articolo 43 CCNL Gomma Plastica Industria per gli studenti che debbano sostenere esami. Si richiede ulteriormente di aumentare di 15 gg (permessi non retribuiti) quanto previsto

previsto al secondo comma paragrafo a. Si richiede di aumentare di 1 giorno quanto previsto al paragrafo a comma 1 e di aumentare di 2 giorni quanto

**Formazione Individuale:**

Si richiede pertanto:

(R.S.U. od OO.SS.) in coerenza con quanto previsto dal citato art. 17 della legge n. 196/97. La formazione può corrispondere ad autonome scelte del lavoratore ovvero essere predisposta dall'azienda attraverso punti formativi aziendali, territoriali concordati tra le parti sociali.

Al sensi dell'art. 6 della legge 8 marzo 2000 n. 53, i lavoratori hanno diritto di proseguire il percorso di formazione per tutto l'arco della vita, per accrescere conoscenze e competenze professionali.

**Premessa:**

**FORMAZIONE:**

Si chiede, a fronte di una verifica degli organici, di procedere con la conferma di tutti i tempi determinati attualmente presenti in azienda alla loro naturale scadenza.

Handwritten signatures and notes at the top of the page, including names like 'Musiola', 'Rosa', 'Bouacini', 'dozens', '3 (Raffi Gigli)', 'Festive Roof', and 'Bouffon County'.

- venerdì notte
- venerdì pomeriggio (biturnisti)
- sabato mattina (tycare max 5.50 ore turno)
- sabato mattina
- sabato pomeriggio

€ 40.00  
 € 30.00  
 € 38.00  
 € 55.00  
 € 70.00

In caso di prestazione di turno completo in regime di straordinario, si richiede vengano applicate le seguenti maggiorazioni comprensive di quanto previsto in materia dal vigente CCNL:

**ORARIO DI LAVORO:**

Nell'ambito della vigenza contrattuale, si chiede di definire in modo più diretto e chiaro, le professionalità esplicate in azienda, al fine di rendere meno equivocabile l'individuazione del corretto profilo assegnato e con esso, il livello.

Ad integrazione con quanto sopra si richiede che 20 lavoratori all'anno inquadrati al livello H dalla partecipazione ai corsi di formazione, si darà luogo al riconoscimento professionale. Nell'ambito degli incontri definiti già nel precedente accordo aziendale, si procederà alla verifica non, evidenziandone il livello assegnato. Conseguentemente, almeno una volta all'anno e Si richiede la consegna annuale dell'elenco delle professionalità suddivise per aree produttive e

**INQUADRAMENTO:**

- sulle "giostre" di effettuare la rotazione del personale ogni 4 ore
  - sulle lavorazioni manuali di effettuare la rotazione del personale ogni 4 ore
  - sulle lavorazioni manuali (flusso TY care) di effettuare la rotazione del personale ogni 2 ore
  - sulle macchine di linea di effettuare la rotazione del personale ogni 2 ore (tutti i moduli)
- segue:
- Premesso l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 81, si chiede ulteriormente quanto

**ROTAZIONE DIPENDENTI:**

Nel caso emergessero condizioni particolari riferite a malattie croniche o in ogni caso difficili da risolvere tramite le terapie medico/farmacologiche, si richiede siano individuati tutti gli accorgimenti possibili per garantire al lavoratore la stabile occupazione.

Ad integrazione di quanto previsto dal Contratto Integrativo aziendale 18.01.2013 si richiede:

- di aumentare di 4 ore i permessi retribuiti aggiuntivi per l'effettuazione di visite citologiche
- che le tutte le ore di permesso aggiuntivo siano utilizzabili per effettuazione di visite e/o esami clinici.

4 C/11011, C/11012, C/11013 e C/11014  
 Affiliati del Tribunale di Bologna  
 Tribunale di Bologna  
 Procura  
 Procura  
 Procura  
 Procura





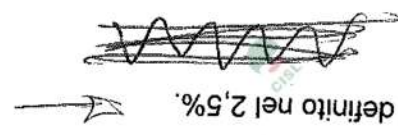
In caso di maternità facoltativa, si richiede che le lavoratrici abbiano un trattamento economico, ad integrazione di quanto previsto per Legge fino a raggiungere l'ottanta per cento della retribuzione.

**TRATTAMENTO IN CASO DI GRAVIDANZA E PUERPERIO**

Fermo restando quanto previsto dal contratto integrativo aziendale 18.01.2013 si richiede che l'anticipo del tr possa essere richiesto per almeno tre volte durante il rapporto lavorativo. Si richiede inoltre che l'anticipo possa essere erogato anche per le seguenti motivazioni:

- aspettativa non retribuita indipendentemente dalla sua durata

**T.F.R.:**



**FONDO PENSIONE INTEGRATIVO:**

Si richiede che il contributo a carico impresa, sia definito nel 2,5%.


- Per i lavoratori giornalieri, l'indennità oraria per ogni ora di flessibilità effettuata dal lunedì ai venerdì € 5,00
- Per i lavoratori a doppio turno, l'indennità di flessibilità per ogni turno effettuato il venerdì pomeriggio € 10,00
- Per i lavoratori addetti a triplo turno, l'indennità di flessibilità per ogni turno notturno effettuato il venerdì notte € 17,00
- Per i lavoratori giornalieri, per ogni sabato prestato, dai doppi e tripli turnisti € 33,00
- Per ogni sabato prestato, nel reparto tycare ( fino ad un massimo di 5,50 ore lavorative ) € 25,00.

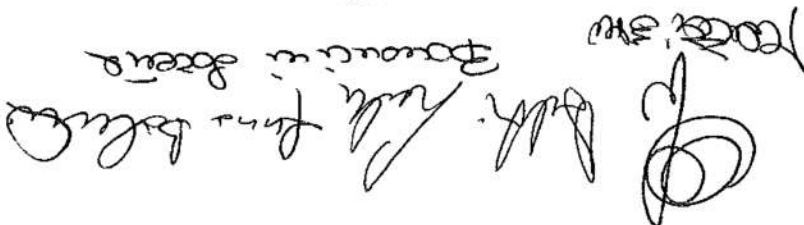
Si richiede che il trattamento economico previsto in caso di prestazione lavorativa in regime di flessibilità sia il seguente :

In caso di mancato recupero delle ore di flessibilità effettuate, si richiede che per ogni ora non recuperata venga corrisposto un valore omnicomprensivo delle maggiorazioni previste dal CCNL e dai precedenti accordi aziendali pari a 10,00 €.

Fermo restando quanto previsto dal capitolo 10 ( flessibilità ) del contratto integrativo aziendale 18.01.2013 si chiede che :

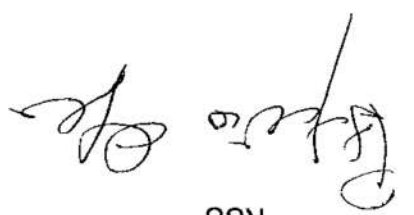
**FLESSIBILITA':**

  
 Roberto Fenu  
 FEMCA - CISL  
 FILCTEM CGIL

  
 Roberto Fenu  
 FEMCA - CISL  
 FILCTEM CGIL

Comitato di Base  
 Comitato di Base

Per la consegna  
 21/11/14

  
 Roberto Fenu  
 RSU



Mirandola, 14 Novembre 2014

Il presente accordo avrà decorrenza dal 1.10.2014 ed avrà durata triennale. Tale accordo si intende tacitamente rinnovato di anno in anno in assenza di esplicita disdetta da comunicare con sei mesi di anticipo dalla scadenza. Le OO.SS e le RSU si riservano la possibilità di presentare la piattaforma per il rinnovo contrattuale con sei mesi di anticipo rispetto alla scadenza. Per tutto quanto non previsto si rimanda alla legislazione vigente ed alla contrattazione collettiva.

**DECORRENZA E DURATA:**

Il premio si chiede sia utile anche al calcolo di tutti gli istituti contrattuali.

Gli obiettivi, nonché i parametri, dovranno essere condivisi e l'entità salariale dovrà prevedere un aumento a regime del 50% rispetto a quanto ottenuto a titolo di premio di risultato nell'anno fiscale 2013 - 2014. Si richiede di individuare elementi di produttività e qualità, che permettano la redistribuzione di risorse economiche ai lavoratori, previo il raggiungimento degli stessi o in quota parte.

**PREMIO DI RISULTATO:**

Ad integrazione e miglioramento di quanto previsto al comma 4 punto 7 CCNL Gomma Plastica Industria si richiede che le maggiorazioni per retribuire le seguenti prestazioni siano le seguenti :

- lavoro effettuato in turni avvicendati :
- turno diurno 6% ( comprensivo di quanto previsto dal CCNL )
- turno notturno 35 % ( comprensivo di quanto previsto dal CCNL )

**INDENNITA' TURNI :**